



HÔPITAL FONDATION
Adolphe de ROTHSCHILD
LA RÉFÉRENCE TÊTE ET COU

***Comment adapter des formations aux
besoins du personnel soignant de nuit
dans une unité de soins intensifs
neurovasculaire ?***

Hafida BENZAIK
Infirmière Diplômée d'État
Hôpital Fondation Adolph de Rothschild
Paris 19



Sommaire

- Service USINV et les formations spécifiques
- Problématique
- Méthodologie
- Les résultats de l'enquête
- Réflexion sur la mise en place d'une formation durant le travail de nuit
- Conclusion



Service USINV et les formations :

Nécessité de formations spécifiques en USINV :

Comprendre et acquérir la théorie et la pratique nécessaire pour :

- Garantir une meilleure qualité des soins .
- Améliorer la prise en charge des patients qui ont fait un AVC .

Les formes de formations proposées à l'Hôpital Fondation Adolphe de Rothschild :

- Séminaire AVC sur 3 jours.
- Simulations “Alerte thrombolyse”.
- Cours théoriques et pratiques proposés par plusieurs intervenants : les Neurologues, les Kinésithérapeutes, Orthophonistes, Ergothérapeutes, Dietiticienne.
- Des cours théoriques et pratiques sur la plateforme E-learning.



Problématique :

- Les formations de quelques jours ne sont pas suffisantes pour comprendre et acquérir la théorie et la pratique.
- Constat : Les formations sont plus adaptées à l'équipe de jour qu'à l'équipe de nuit

Comment le personnel soignant de nuit en USINV peut-il bénéficier de formation adaptée durant leur temps de travail ?



Méthodologie :

Enquête exploratoire basée sur un questionnaire élaboré pour les IDE et AS de nuit en USINV.

Objectif de l'enquête :

- Évaluer les demandes du personnel soignant concernant **le contenu, la forme et la fréquence** des formations.
- Chercher le créneau horaire le plus adapté pour réaliser ces formations.



Les résultats de l'enquête :

- ❖ Aucune formation ou cours théorique réalisé pendant les horaires de nuit
- ❖ Les Formations pendant la journée sont jugées
 - trop longues, Plusieurs d'intervenants : ce qui augmente la complexité de l'apprentissage
 - ⇒ nécessite une mise à jour régulière des apports théoriques et pratiques.
- ❖ Le personnel soignant de nuit estime que les formations réalisées la nuit sont plus adaptées à leurs rythmes de travail.
- ❖ La plage horaire qui semble la plus adaptée est entre 00h et 2h.
- ❖ L'équipe soignante est demandeuse de formation courte, synthétique et ciblée ce qui permettrait :
une meilleure concentration et un meilleur apprentissage.



Réflexion sur la mise en place des formations durant le travail de nuit - 1 -

Les objectifs des formations souhaitées par l'équipe de nuit :

- ❖ Garantir une mise à jour régulière des connaissances théoriques et pratiques pour l'ensemble de l'équipe soignante.
- ❖ Augmenter les connaissances théoriques dans le domaine des pathologies neurovasculaires.
- ❖ Développer la pratique professionnelle, en apportant des nouvelles compétences par exemple : sensibiliser aux protocoles de recherche



Réflexion sur la mise en place des formations durant le travail de nuit - 2 -

Déroulement des formations :

- ❖ Une formation courte et synthétique.
- ❖ La recherche d'une approche pédagogique adéquate aux horaires de nuit :
 - Déplacement d'un formateur pendant la nuit pour animer la formation.
 - L'utilisation de la visioconférence avec formateur à distance.
 - Visualisation des cours théoriques sur la plateforme.
 - Mise en place d'un résumé des cours : type fiche mémo afin de pouvoir actualiser ses connaissances régulièrement.
- ❖ Évaluer le degré d'acquisition et la satisfaction du personnel soignant à la fin de la formation.

Conclusion :

1

Prendre en compte les besoins du personnel soignant

Recueillir les demandes

2

Recherche d'une approche pédagogique de qualité et bénéfique

Les méthodes et les outils pédagogiques les plus adaptés

3

Prendre en compte le créneau horaire le plus adapté

Faire des essais.

4

Programmer des formations très courtes renouvelables dans le temps

Faciliter l'apprentissage

5

Évaluer le degré d'acquisition et la satisfaction

Utilisation d'un questionnaire anonyme